



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ
ให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์

เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่ประสงค์จะใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้วยการเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ และ ข้อ ๑๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ โดยให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ มีดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งที่จะจ้าง จะต้องเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบตรงตามความต้องการของหน่วยงานและตำแหน่งที่จะจ้าง โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับประโยชน์สูงสุดจากการจ้างบุคคลดังกล่าว

๓.๒ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

๓.๒.๒ ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัคร

๓.๒.๓ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีประสบการณ์การทำงาน ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยประสบการณ์ดังกล่าวต้องเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะจ้างเข้าปฏิบัติงาน

๓.๒.๔ ผ่านกระบวนการสรรหาตามวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกกำหนด โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกยื่นเอกสารเกี่ยวกับผลงานต่อหน่วยงานที่ได้รับการบรรจุภายใน ๓๐ วัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาอัตราค่าจ้างตามประสบการณ์

๓.๒.๕ การจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ จะใช้วิธีคำนวณค่าจ้างตามมาตรฐานคุณวุฒิ ซึ่งต้องตรงตามเงื่อนไขการจ้างสำหรับพนักงาน

/ในสถาบันอุดมศึกษา...

ในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการ และเพิ่มค่าจ้างให้อีกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ โดยตรงต่อหน่วยงานที่จะจ้าง

ข้อ ๔ วิธีการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์

๔.๑ นำเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างตามประสบการณ์ โดยตรวจสอบจากเอกสารที่นำเสนอต่อหน่วยงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการ ก.บ.ม. อาจสอบถามไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

๔.๒ คณะกรรมการตามข้อ ๔.๑ ประกอบด้วย

๔.๒.๑ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ประธานกรรมการ

๔.๒.๒ คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน กรรมการ

๔.๒.๓ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสถาบัน กรรมการ
ที่รับผิดชอบงานวิชาการ

๔.๒.๔ หัวหน้าสาขาวิชาที่ผู้ขอรับการประเมิน
สังกัดอยู่ กรรมการ

๔.๒.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

๔.๓ เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๔.๒ พิจารณาให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ และกำหนดอัตราค่าจ้างที่สมควรได้รับแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๔ ผู้ที่ผ่านการพิจารณาให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ จะได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ตามอัตราที่คณะกรรมการในข้อ ๔.๒ กำหนด ย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ หากผ่านการทดลองปฏิบัติงานและการประเมิน

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร.สิน พันธุ์พินิจ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

แบบการข้อกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการตามประสบการณ์

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ สกุล

ตำแหน่ง

คณะ/สถาบัน

๑.๒ ได้รับการจ้างวันที่ อัตราค่าจ้าง บาท

๑.๓ วุฒิการศึกษา

คุณวุฒิ	พ.ศ.	สถานศึกษา
.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ ประสบการณ์อายุงาน (ให้ระบุประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่ปฏิบัติในปัจจุบัน)

๒.๑ ตำแหน่ง.....สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

๒.๑.๑

๒.๑.๒

๒.๑.๓

รวมประสบการณ์ตามอายุงาน.....ปี.....เดือน

ส่วนที่ ๓ ประสบการณ์งานวิชาการ (ให้ระบุผลงานวิชาการที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงาน พร้อมแนบหลักฐาน)

๓.๑ ผลงาน.....

.....

๓.๒ ผลงาน.....

.....

๓.๓ ผลงาน.....

.....

(ลงชื่อ).....พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(.....)

ส่วนที่ ๔ ให้ระบุงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เช่น ด้านการเรียนการสอน การวิจัย ฯลฯ

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๕ เหตุผลและความจำเป็นที่จะให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ (พิจารณารายละเอียดจาก ส่วนที่ ๑ - ๔)

๕.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าสาขาวิชา

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าสาขาวิชา.....

๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/รองผู้อำนวยการฝ่าย
วิชาการและวิจัย

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

๕.๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับคณบดี/ผู้อำนวยการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....

คณะกรรมการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการให้ได้รับค่าจ้างตาม
ประสบการณ์พิจารณาแล้ว

- () เห็นสมควรให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ที่เสนอ จำนวน.....ปี
- () ไม่เห็นสมควรให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ที่เสนอ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

หัวหน้าสาขาวิชา.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.