

**ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงาน และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงาน ในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา**

**The Philosophy of Sufficiency Economy with Quality of Work Life and the Effectiveness of
Employee Performance in an Industrial at Chachoengsao Province**

ภัทราวินี กิจสนธิ พรรัตน์ แสดงหาญ และอชิพล เครือปอง

Pattarawinee Kitson, Pornrat Sadangharn and Athipol Kruapong

คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี

E-mail: pattarawinee@gmail.com โทร. 082-3699289

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงานและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ในนิคมอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เครื่องมือการวิจัยได้แก่แบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ Pearson's product moment ด้วยวิธี Ordinary least squares (OLS) ผลการวิจัยระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงานพบว่า 1) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 2) ผลการวิจัยระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และ 3) ผลการวิจัยระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานพบว่า ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

คำสำคัญ : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, คุณภาพชีวิตการทำงาน, ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

Abstract

This study was aimed to examine 1) the relationship between the philosophy of sufficiency economy and the quality of work life, 2) the relationship between the quality of work life and the effectiveness of employee performance, and 3) the relationship between the philosophy of sufficiency economy and the effectiveness of employee performance in an industrial estate in Chachoengsao province. The data collecting tool was questionnaire, and the statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, and Pearson's product moment by ordinary least squares (OLS). The data showed that 1) the relationship between the philosophy of sufficiency economy and the quality of work life was positive with statistical significance, 2) the relationship between the quality of work life and the effectiveness of employee performance was positive with statistical significance, and 3) the relationship between the philosophy of sufficiency economy and the effectiveness of employee performance was positive with statistical significance.

Keywords: The philosophy of sufficiency economy, Quality of work life, Effectiveness of employee performance

1. บทนำ

ตลอดระยะเวลาหกทศวรรษที่ผ่านมา นับตั้งแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชเสด็จ เสด็จถวัลราชสมบัติ ย่อมเป็นเป็นที่ประจักษ์แก่ปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าในพระราชจริยวัตร และพระราชกรณียกิจนานัปการ ที่ได้ทรงบำเพ็ญสร้างความผาสุกแก่พสกนิกรชาวไทย และพระราชทานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐในการพัฒนาและบริหารประเทศ ซึ่งปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตที่ได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นขั้นเป็นตอนบนหลักแนวคิดพึ่งตนเอง เพื่อให้เกิดความพอมี พอกิน พอใช้ และมีความสุข โดยใช้หลักความพอประมาณ การคำนึงถึงความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวและทรงเตือนสติประชาชนคนไทยไม่ให้ประมาท ตระหนักถึงการพัฒนาที่สมดุล ก้าวหน้าไปอย่างสมดุล ในแต่ละขั้นตอนอย่างถูกต้องตามหลักวิชา และการมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นกรอบในการคิด และการกระทำ สามารถประยุกต์ใช้ในทุกมิติชีวิต ทุกภาคส่วน และทุกด้านของการพัฒนา เพื่อสังคมส่วนรวมจักได้อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและเจริญก้าวหน้าไปพร้อมกันอย่างมั่นคง และยั่งยืน (จรววยพร ธรณินทร์, 2552 และเสรี พงศ์พิศ, 2550)

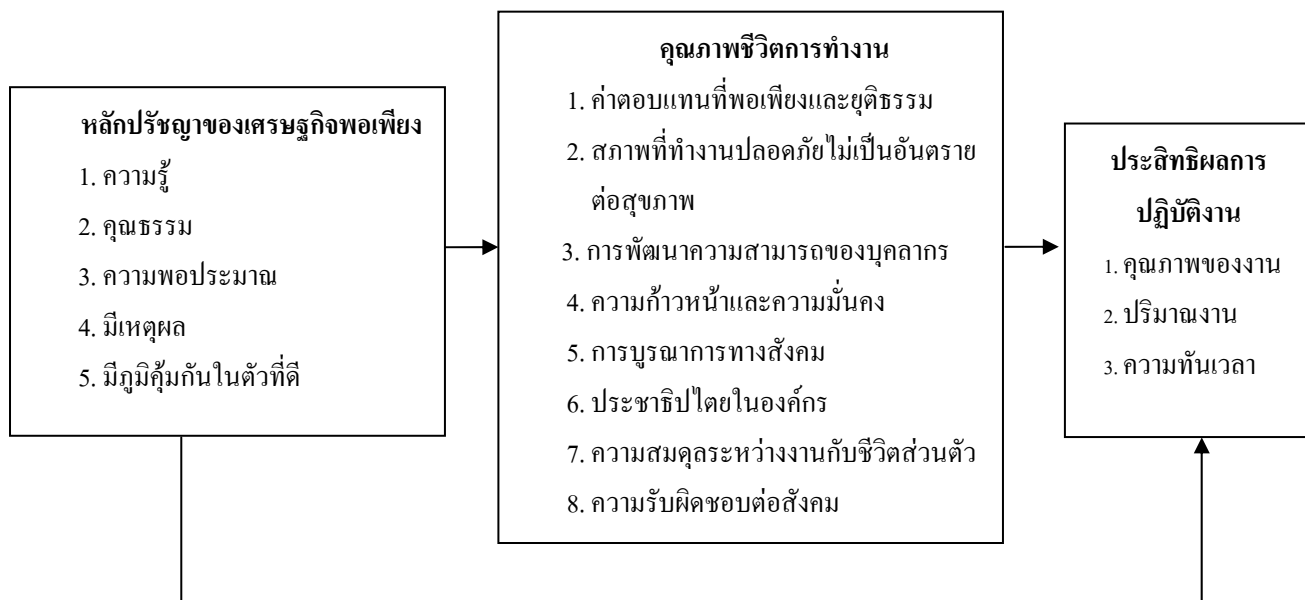
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจึงอัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นปรัชญาชี้นำการพัฒนาประเทศในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 (2545-2549) ฉบับที่ 10 (2550-2554) โดยเน้น “การสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ” เป็นการพัฒนาแบบองค์รวมที่ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และเน้นให้สังคมมีความสุขอย่างยั่งยืน (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2549) ถึงแม้ว่าการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมจะเน้นทางด้านเศรษฐกิจหรือสังคมมากน้อยเพียงใดแต่ช่วงที่ผ่านมาประเทศไทยมีภาวะทางเศรษฐกิจที่ฝืดเคืองอย่างมาก เห็นได้อย่างชัดเจนว่าการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดีขึ้นแต่รายได้ของประชาชนในภาพรวมส่วนใหญ่ยังคงต่ำอยู่มาก ส่งผลให้เกิดปัญหาช่องว่างทางรายได้ และมีการกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม (สุภางค์ จันทวนิช และวรวรรณ ไทยยานันท์, 2541) ทำให้เกิดปัญหาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ กระทบถึงคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีความเชื่อมโยงกัน โดยรวม (วิจิตร ระวีวงศ์ และคณะ, 2550) การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานเป็นเรื่องที่สำคัญมากเพราะนอกจากจะทำให้เกิดการลดปัญหาการขาดงาน การลาออกแล้ว คุณภาพชีวิตการทำงานยังช่วยเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งความรู้สึกที่เกิดความพึงพอใจต่อการทำงานและขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงาน (ปราณี กมลทิพยกุล, 2552) หากแต่ปัจจุบันสภาวะแวดล้อมเศรษฐกิจและสังคมกระทบต่อคุณภาพชีวิต และประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างมากส่งผลให้เกิดประสิทธิผลการปฏิบัติงานลดลง องค์กรจึงจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพและประสิทธิผลในการทำงาน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างแรงจูงใจให้ทำงานอย่างเต็มศักยภาพ มุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างมีความสุข (พนิดา เนื่องจางค์, 2555) ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้ทำศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงานและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อนำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้ให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ขององค์กร

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในนิคมอุตสาหกรรม
2. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน กับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ในนิคมอุตสาหกรรม
3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ในนิคมอุตสาหกรรม

สมมติฐาน

1. ประสิทธิภาพของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
2. คุณภาพชีวิตการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
3. ประสิทธิภาพของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน



รูปที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

2. วิธีการศึกษา

ประชากรในการวิจัยคือ พนักงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ของนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 6,776 คน (สนธยา เผ่าดี, 2555) กลุ่มตัวอย่าง 400 คน ได้มาจากการกำหนดขนาดของพนักงานทั้งหมดจากหลักการคำนวณสูตร (Yamane, 1973) ในระดับความเชื่อมั่นที่ 95% ดังนั้นผู้วิจัยได้กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 400 คน

เครื่องมือในการวิจัย

ผู้วิจัยสร้างแบบสอบถามขึ้นตามกรอบแนวคิดในการวิจัยที่พัฒนามาจากการทบทวนวรรณกรรมเพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถาม ประกอบด้วย 5 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 แบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และรายได้
- ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร
- ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน
- ส่วนที่ 4 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน
- ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

คำถามที่ใช้เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) ใช้มาตราส่วน 4 ระดับ และกำหนดน้ำหนักคะแนนโดยคะแนน 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด คะแนน 4 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด การแปลความหมายของคะแนน (ภรภัทร อิม โอสถ, 2550) (คะแนน 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด คะแนน 4 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด) ผู้วิจัยกำหนดเกณฑ์สำหรับการแปลคะแนนความหมายของแบบสอบถาม ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 3.26 – 4.00 กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.25 กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 1.76 – 2.50 กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.75 กำหนดให้อยู่ในเกณฑ์ระดับน้อยที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล มีลำดับขั้นตอนดังนี้

1. หากคุณภาพเครื่องมือโดยการนำเสนอต่อผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาและหาค่าความเที่ยงตรงตามเนื้อหา IOC (Index of item objective congruence) (พิชิต ฤทธิ์จรูญ, 2547) โดยค่าที่ประเมินได้ไม่เกิน 0.5

2. หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) ด้วยการหาความสอดคล้องภายในของค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค (Cronbach, 1990) โดยความเชื่อมั่นของแบบสอบถามที่ได้เท่ากับ .97

3. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาหาค่าความถี่และร้อยละ (Frequency & percentage)

3.2 วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณภาพชีวิตการทำงาน และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation: SD)

3.3 วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยใช้สถิติเชิงอนุมานด้วยการหาค่าแบบ Pearson's product moment ด้วยวิธี Ordinary least squares (OLS)

3. ผลการศึกษา

จากผลการวิจัยความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ในนิคมอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง จังหวัดฉะเชิงเทรา สรุปได้ดังนี้

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกรายด้านพบว่า

1. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับค่าตอบแทนที่พอเพียงและยุติธรรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ปัจจัย คือ ด้านคุณธรรม ด้านความมีเหตุผล และด้านภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 1.62 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.49

2. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับสภาพที่ทำงานปลอดภัยไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ปัจจัย คือ ด้านคุณธรรม ด้านความพอประมาณ และด้านภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 1.61 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.32

3. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการพัฒนาความสามารถของบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 5 ปัจจัย คือ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.62 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.45

4. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความก้าวหน้าและความมั่นคงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 4 ปัจจัย คือ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม ด้านความมีเหตุผล และด้านภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.55 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.47

5. ประชาชนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการบูรณาการทางสังคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ปัจจัย คือ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม และด้านความมีเหตุผล โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 1.11 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.36

6. ประชาชนของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประชาธิปไตยในองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 2 ปัจจัย คือ ด้านคุณธรรม และด้านความมีเหตุผล โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 1.23 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.48

7. ประชาชนของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กันทางบวกกับความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ปัจจัย คือ ด้านคุณธรรม ด้านความมีเหตุผล และด้านมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 1.14 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.35

8. ประชาชนของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กันทางบวกกับความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ปัจจัย คือ ด้านความรู้ ด้านความมีเหตุผล และด้านมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.70 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.48

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานพบว่า

คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ปัจจัย คือ สภาพที่ทำงานปลอดภัยไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 1.10 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.36 .

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานพบว่า

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ปัจจัย คือ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 1.54 มีค่า R^2 เท่ากับ 0.27

4. สรุปและอภิปรายผล

จากผลการวิจัยความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงานและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ในนิคมอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง จังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

1.1 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับค่าตอบแทนที่พอเพียงและยุติธรรม พบว่า ด้านคุณธรรม ด้านความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.2 ความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับสภาพที่ทำงานปลอดภัยไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พบว่า ด้านคุณธรรม ด้านความพอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.3 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาความสามารถของบุคลากร พบว่า ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.4 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับความก้าวหน้าและความมั่นคง พบว่า ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม ด้านความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีมีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.5 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการบูรณาการทางสังคม พบว่า ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม และด้านความพอประมาณ มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.6 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาธิปไตยในองค์กร พบว่า ด้านคุณธรรม และด้านความมีเหตุผล มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.7 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว พบว่า ด้านคุณธรรม ด้านความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีมีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.8 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับความรับผิดชอบทางสังคม พบว่า ด้านความรู้ ด้านความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีมีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

โดยภาพรวมพบว่าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานสอดคล้องกับสมบัติ กุสุมาวดี (2550) ที่ทำการศึกษาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาครัฐกิจเอกชน กรณีศึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เครือซิเมนต์ไทย ในด้านความรู้ คุณธรรม ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พบว่าในเครือซิเมนต์ไทยมีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกด้านมาประยุกต์ใช้กับองค์กรอย่างเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อทำให้เกิดความยั่งยืนในธุรกิจและเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

2. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

คุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พบว่า สภาพที่ทำงานปลอดภัยไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว และความรับผิดชอบต่อสังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับ งานวิจัยของ กวาดล วงศ์รัตน์ (2551) ศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์ทางบวก โดยรวมกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะองค์กรมีความพยายามดูแลเอาใจใส่ด้วยการจัดหาสวัสดิการและพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำหรับการทำงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่จะทำให้พนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดี

3. ความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พบว่า ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สอดคล้องกับ ทองทิพภา วิริยะพันธ์ (อ้างใน นิสารนต์ ทัดตินาพานิช, 2551) กล่าวว่าปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการประกอบธุรกิจคือ การมีพนักงานหรือทีมงานที่ดี มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพเนื่องจากการทำงาน ในยุคนี้ต้องอาศัยการทำงานเป็นทีม ฉะนั้นผู้ประกอบการจึงควรส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศของการทำงานเป็นทีมขึ้นในหน่วยงาน ด้วยการให้ทุกคนรับผิดชอบทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ในการประยุกต์ใช้ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานสามารถทำได้โดยการใช้ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานของการทำงานร่วมกัน ทำให้พนักงานเกิดคำนึงถึงการมีความรอบรู้ การใช้เหตุผล การมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความเมตตาต่อกันเป็นที่ตั้ง ซึ่งจะ เป็นแบบอย่างที่ดีของการทำงาน ทั้งนี้เพราะสามารถช่วยให้ทุกคนปรับตัวเข้าหากัน ได้ง่ายขึ้นมีการยอมรับซึ่งกันและกัน ทำงานด้วยสติปัญญาและความรอบคอบระมัดระวัง และยังมีพัฒนาอย่างต่อเนื่องส่งผลให้งานประสบผลสำเร็จอย่างแท้จริง

5. เอกสารอ้างอิง

จรวยพร ธรณินทร์. 2552. ทำดีถวายพ่อชีวิตพอเพียง. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อักษรไทย.

ปราณี กมลทิพยกุล. 2552. คุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ยูเซ็น แอร์ แอนด์ ซี เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.

พิชิต ฤทธิ์จรูญ. 2547. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เฮาส์ ออฟ เคอร์มิสท์.

กวาดล วงศ์รัตน์. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดเพชรบุรี. รายงานการวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.

วิจิตร ระวีวงศ์ สมบุญ ยมนา สมศักดิ์ นัคลาจารย์ กัลยา ไทยวงษ์ และนัทธมน แก้วไทย. 2550. รายงานการวิจัย การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานนอกระบบ ศึกษาเฉพาะกรณีผู้ขับขี่ยานยนต์ไร้อุปกรณ์รับจ้างและผู้ค้าขายตลาดนัด ในเขตกรุงเทพมหานคร: รายงานฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพฯ : สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมบัติ กุศุมวลี. 2550. เอกสารวิชาการ หมายเลข 01 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาคธุรกิจเอกชน กรณีศึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เครือซิเมนต์ไทย. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2549. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบ "ฉบับสมบูรณ์" พ.ศ. 2550-2554. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี.

สุภางค์ จันทวานิช และวรรณิ ไทยยานันท์. 2541. การพัฒนาแนวคิดและเครื่องชี้วัดคุณภาพชีวิต และสังคมไทย. กรุงเทพฯ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.

เสรี พงศ์พิศ. 2550. เศรษฐกิจพอเพียง เกิดได้ถ้าใจปรารถนา. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์พลังปัญญา.

Cronbach, L.J. 1990. Essentials of Psychological Testing. (5th ed.). New York: Harper & Row.

Yamane, T. 1970. Statistic: An Introductory Analysis. (3rd ed.). Tokyo: Harpa International Edition.