



แผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร
ประจำปี 2562

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2562 ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยยึดแนวปฏิบัติจากแผนกลยุทธ์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562-2566 เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย 4 ส่วนหลักประกอบด้วย บทนำ แผนกลยุทธ์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562-2566 ประวัติความเป็นมาของแผนพัฒนาบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ และผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี 2562 จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2562 จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรคณะในอนาคต

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ 1	บทนำ	
	- ประวัติความเป็นมาของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	1
	- โครงสร้างการบริหารงานของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	2
ส่วนที่ 2	แผนกลยุทธ์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562 - 2566	
	- คำขวัญ ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ	7
	- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	7
ส่วนที่ 3	ประวัติความเป็นมาของแผนพัฒนาบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	
	- ประวัติความเป็นมา	11
	- หลักการและเหตุผล	12
	- วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร	13
	- เป้าหมายการบริหารงานด้านบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	13
	- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	14
ส่วนที่ 4	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	
	- ข้อมูลบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติปัจจุบัน	15
	- แผนการพัฒนาบุคลากร คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	22

ส่วนที่ 1

บทนำ

ประวัติความเป็นมาของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

พุทธศักราช 2501 ได้รับการจัดตั้งในนาม “วิทยาลัยเกษตรกรรมบางพระ จังหวัดชลบุรี” สังกัดกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ วันที่ 4 มีนาคม 2501 เริ่มรับข้าราชการครู ที่กรมอาชีวศึกษาคัดเลือกมาศึกษาต่อหลักสูตร ฝึกหัดครูประถมกสิกรรม (ป.ป.ก.) จำนวน 30 คน ในปี การศึกษา 2501

พุทธศักราช 2505 วิทยาลัยเกษตรกรรมบางพระจังหวัดชลบุรี เปิดรับบุคคลภายนอกเข้าศึกษาหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพเกษตรกรรม (มศ.4-5-6) และหลักสูตรประกาศนียบัตรครูมัธยมเกษตรกรรม (ปม.ก.)

พุทธศักราช 2510-2514 วิทยาลัยเกษตรกรรมบางพระ ได้เข้าร่วมโครงการเงินกู้เพื่อพัฒนาอาชีวศึกษา (ก.พ.อ.) โดยกำหนดให้เป็นศูนย์การพัฒนาอาชีวเกษตร ทำหน้าที่ผลิตและอบรมครูสาขาอาชีวเกษตร

พุทธศักราช 2516 วิทยาลัยเกษตรกรรมบางพระ ได้รับอนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปว.ส.) แผนกเกษตรกรรมแล้วให้นักศึกษาต่อหลักสูตรครูมัธยมเกษตรกรรม (ปม.ก.) อีก 1 ปี เทียบเท่าระดับปริญญาตรี เพื่อขยายการผลิตกำลังคนระดับเทคนิคการเกษตรและเป็นศูนย์กลางการศึกษาอบรมครูเกษตรกรรมอันเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในขณะนั้น

พุทธศักราช 2517 กระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติให้วิทยาลัยเกษตรกรรมบางพระ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรเทคนิคชั้นสูง (ปท.ส.) เกษตรศาสตร์ ซึ่งมีการเปิดสอนเพียงรุ่นเดียวเท่านั้น ต่อมาผู้ที่จบหลักสูตรนี้ได้มีการเปลี่ยนวุฒิเป็น วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) เทคโนโลยีการเกษตร

พุทธศักราช 2518 วิทยาลัยเกษตรกรรมบางพระ ได้โอนมาสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา จัดตั้งคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อดำเนินการจัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) เกษตรศาสตร์ 4 สาขาวิชาเอก คือ พืชศาสตร์-พืชไร่ นา พืชศาสตร์-พืชสวน สัตวศาสตร์ และเกษตรศึกษา ขณะเดียวกันก็จัดการศึกษา หลักสูตรประโยคครูมัธยมเกษตรกรรม (ปม.ก.) ในนามของวิทยาเขตเกษตรบางพระ จนถึงปีการศึกษา 2522 วิทยาลัยเกษตรกรรมบางพระ สังกัดกรมอาชีวศึกษา ได้รับการสถาปนาในนาม “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา” วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 เป็นวันที่พระราชบัญญัติ “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา” ได้ถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้เพื่อผลิตครูอาชีวศึกษาระดับปริญญาตรี ให้การศึกษาทางด้านอาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาตรีและระดับปริญญาตรี

พุทธศักราช 2530 คณะเกษตรศาสตร์บางพระได้รับอนุมัติให้จัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรกลวิธาน เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร

วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาได้พัฒนา ระบบการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานการศึกษาที่มีคุณภาพ และศักยภาพ มีความพร้อมในหลาย ๆ ด้าน จนกระทั่งปี พ.ศ. 2531 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทาน ชื่อใหม่ว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” ในวันที่ 15 กันยายน 2531 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2532

พุทธศักราช 2532 วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานนามใหม่ เป็น สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และในปีเดียวกันนี้ คณะเกษตรศาสตร์บางพระได้รับอนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การบริหารธุรกิจเกษตร

พุทธศักราช 2534 คณะเกษตรศาสตร์บางพระได้รับอนุมัติให้จัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร วิชาเอกประมง และวิชาเอกวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ เพิ่มขึ้นอีก 3 หลักสูตร

พุทธศักราช 2535 คณะเกษตรศาสตร์บางพระได้รับอนุมัติให้จัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกเทคโนโลยีชีวภาพ เพิ่มอีกหนึ่งหลักสูตร

พุทธศักราช 2540 คณะเกษตรศาสตร์บางพระได้รับอนุมัติให้จัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร 4 ปี

พุทธศักราช 2542 คณะเกษตรศาสตร์บางพระได้รับอนุมัติให้จัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาพัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร และสาขาเทคโนโลยีภูมิทัศน์

พุทธศักราช 2548 วันที่ 18 มกราคม 2548 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ได้รับประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 6ก วันที่ 18 มกราคม 2548 ซึ่งมีผลให้พระราชบัญญัติฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2548 หรือนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ตามมาตรา 2 ภายใต้อ.พ.ร.บ. ดังกล่าว ทำให้เกิดการหลอมรวมวิทยาเขตบางพระ วิทยาเขตจันทบุรี วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ วิทยาเขตอุเทนถวาย และคณะเกษตรศาสตร์บางพระ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ โดยในวิทยาเขตบางพระมี 4 คณะ 1 สถาบัน ประกอบด้วย คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะสัตวแพทยศาสตร์ และสถาบันเทคโนโลยีการบิน

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประกอบด้วย 5 สาขาวิชา และ 1 สถาบัน คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี สาขาวิชาประมง สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ และสถานีวิจัยและฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ (บ่อทอง)

ปัจจุบันคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้ถูกต้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และ

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยได้พัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สาขาวิชาประมง และสาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน และได้พัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์

บทบาทของหน่วยงานและการแบ่งส่วนราชการ

หน่วยงานในคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้เน้นการจัดการศึกษาระดับปริญญาเพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะจากการศึกษาวิชาการ ค้นคว้างานวิจัย ฝึกปฏิบัติ เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณภาพสามารถนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพด้านเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ยังมีการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สำนักงานคณบดี

สำนักงานคณบดี ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับฝ่ายต่าง ๆ ภายในคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ และรับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดีแต่ละฝ่าย ได้แก่ แผนกงานบริหารงานทั่วไป แผนกการเงินและบัญชี แผนกบุคลากร แผนกวิชาการและวิจัย แผนกประกันคุณภาพการศึกษา แผนกกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ

หน่วยงานหลัก มีหน้าที่ จัดการเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการวิชาการกับสังคม และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมประกอบด้วย 5 สาขาวิชา และ 1 สถานี ดังนี้

- สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช
- สาขาวิชาสัตวศาสตร์
- สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี
- สาขาวิชาประมง
- สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์
- สถานีวิจัยและฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ (ป่อทอง)

ในปีการศึกษา 2556 คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้จัดการศึกษาทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา มีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 8 หลักสูตร โดยจำแนกเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี 5 หลักสูตร และระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร ได้แก่

1. สาขาวิชาพืชศาสตร์
2. สาขาวิชาสัตวศาสตร์
3. สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน
4. สาขาวิชาประมง
5. สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

1. สาขาวิชาพืชศาสตร์
2. สาขาวิชาสัตวศาสตร์

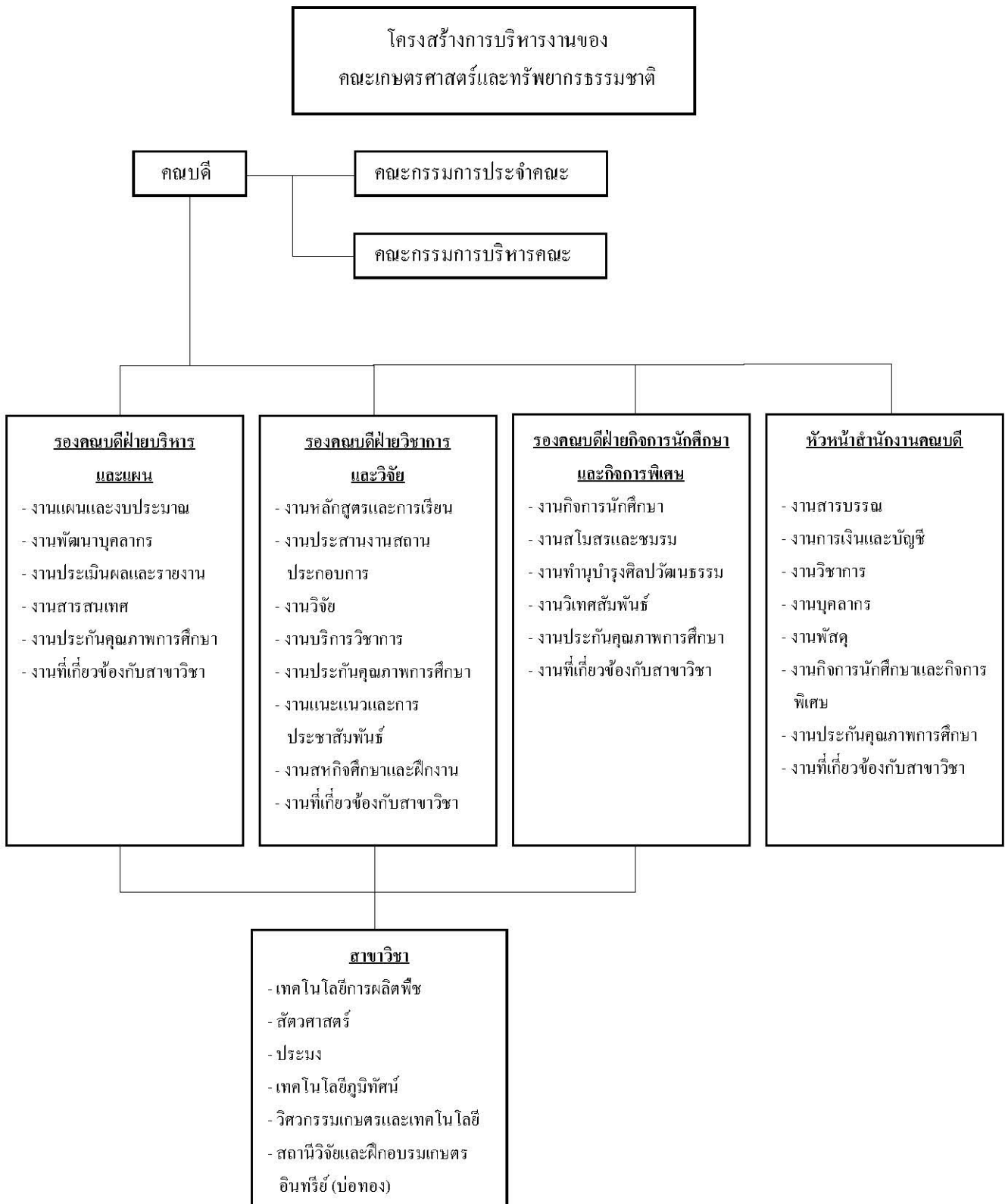
ทั้งนี้ การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี มี 2 ระบบ คือ

1. **หลักสูตรปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทียบโอน)** รับผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ระยะเวลาศึกษาตลอดหลักสูตร 2 ปี ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ (วิชาเอกพืชสวน วิชาเอกพืชไร่ และวิชาเอกพืชคุณภาพ) สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน และสาขาวิชาประมง

2. **หลักสูตรปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต** รับผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร 4 ปี ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ (วิชาเอกพืชสวน วิชาเอกพืชไร่ และวิชาเอกพืชคุณภาพ) สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน สาขาวิชาประมง และสาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์

สาขาวิชา	หลักสูตร		
	ระดับปริญญาตรี		ระดับปริญญาโท
	2 ปีต่อเนื่อง	4 ปี	
สาขาวิชาพืชศาสตร์	วท.บ. (พืชศาสตร์)	วท.บ. (พืชศาสตร์)	วท.ม. (พืชศาสตร์)
สาขาวิชาสัตวศาสตร์	วท.บ. (สัตวศาสตร์)	วท.บ. (สัตวศาสตร์)	วท.ม. (สัตวศาสตร์)
สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน	วท.บ. (เกษตรกลวิธาน)	วท.บ. (เกษตรกลวิธาน)	-
สาขาวิชาประมง	วท.บ. (ประมง)	วท.บ. (ประมง)	-
สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	-	วท.บ. (เทคโนโลยีภูมิทัศน์)	-

โครงสร้างการบริหารงานของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ



คณะกรรมการประจำคณะ

อ้างถึงพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2558 มาตรา 38 หน้า 32 คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- 1) จัดทำแผนพัฒนาของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 2) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- 3) พิจารณากำหนดหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- 4) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
- 5) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม งานทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และงานรักษาสีงแวดล้อม
- 6) ให้คำปรึกษาและขอแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่างๆ ของคณะ
- 7) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ
- 8) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ หรืออธิการบดีมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารคณะมีอำนาจหน้าที่

- 1) วางนโยบายและแผนงานของส่วนงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 2) กำหนดแนวทางการบริหารการเงินและงบประมาณ รวมทั้งให้ความเห็นชอบในงบประมาณของส่วนงาน
- 3) กำหนดแนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการ การรักษามาตรฐานคุณภาพทางวิชาการ การประกันคุณภาพการศึกษา และกำหนดระบบภาระงานให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย
- 4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ส่วนที่ 2

แผนกลยุทธ์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562 – 2566

1. คำขวัญ ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

1.1 คำขวัญ

"คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาคน พัฒนาการเกษตร พัฒนาชาติ"

1.2 ปณิธาน

"สู่งาน วิชาการดี มีคุณธรรม เลิศล้ำวิชาการเกษตร"

1.3 วิสัยทัศน์

"พัฒนาการศึกษา ด้านเกษตรกรรม สู่ประชาคมอาเซียน"

1.4 พันธกิจ

1. พัฒนาและถ่ายทอดความรู้เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของประเทศ
2. ศึกษา วิจัย และสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการและวิชาชีพที่สร้างคุณค่าและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมในการพัฒนาประเทศ
3. นำองค์ความรู้ทั้งศาสตร์และศิลป์ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของคุณภาพชีวิต และเกิดการพัฒนาก่อสังคม
4. เป็นแหล่งสร้างอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของภาคตะวันออกเฉียง
5. พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการองค์กรโดยยึดหลักของวิธีการบริหารจัดการที่ดี

1.5 อัตลักษณ์

"บัณฑิตนักปฏิบัติ"

1.6 เอกลักษณ์

"มหาวิทยาลัยนำความรู้สู่สังคม"

1.7 ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ กลยุทธ์ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายหลักของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติจึงได้วางกรอบยุทธศาสตร์การบริหารการดำเนินงานโดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 5 ข้อดังนี้

1. การผลิตบัณฑิตเกษตรและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตเกษตรนักรปฏิบัติระดับประเทศ
2. พัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ
3. พัฒนาการบริการวิชาการให้ชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
4. ส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์พัฒนา ถ่ายทอด ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและสิ่งแวดล้อม
5. สร้างการบริหารและการจัดการองค์กร

เป้าประสงค์และกลยุทธ์/วิธีการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตเกษตรและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตเกษตรนักรปฏิบัติระดับประเทศ

เป้าประสงค์ : ผลิตบัณฑิตด้านเกษตรศาสตร์ที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งในประเทศและ

ต่างประเทศ สามารถประกอบอาชีพอิสระได้

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกการรับนักศึกษาใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและพัฒนาบัณฑิตให้สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามความต้องการของตลาดแรงงานและประชาคมอาเซียน
3. พัฒนาศักยภาพตามอัตลักษณ์
4. พัฒนาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษาและการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน สังคมทั้งภายใน/ต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและมีจิตสาธารณะ
6. พัฒนาห้องปฏิบัติการเฉพาะด้านและฟาร์มอัจฉริยะ (smart farm) ทางวิชาชีพที่มีความเหมาะสมและพร้อมใช้งาน
7. พัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นสหวิทยาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : มีผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่
2. พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน/สังคม ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือการแก้ปัญหาของสังคม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอนหรือการบริการวิชาการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการให้ชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : ชุมชนมีความเข้มแข็งจากเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดและอยู่ได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริการวิชาการ/วิชาชีพบนพื้นฐานความต้องการของชุมชนและสังคมตลอดจนทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการวิชาการ/วิชาชีพเชิงพาณิชย์ในสาขาวิชาที่มีความพร้อม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการบริการวิชาการ/วิชาชีพกับพันธกิจด้านต่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอด ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมประเพณีและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : มีการบูรณาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกับพันธกิจหลักและกิจกรรมนักศึกษา

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางด้านศิลปะ และวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างการบริหารและการจัดการองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์ : พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. พัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนา/ขยายการให้บริการในด้านต่าง ๆ และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลโดยบูรณาการร่วมกับระบบประกันคุณภาพการศึกษา
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศหรือต่างประเทศ
4. พัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางด้านวิชาการ/วิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กร

ส่วนที่ 3

ประวัติความเป็นมาของแผนพัฒนาบุคลากร

1. ประวัติความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของคณะมีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะและมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์คณะกรรมการศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562 - 2566 ประกอบกับการที่มหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตามตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งระบุรายละเอียดที่สำคัญและข้อไขได้แก่

“แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป”

“บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ บุคลากรสายสนับสนุน และนักวิจัย

“การพัฒนาอาจารย์ประจำ พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุนมีโอกาสที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ทำงานวิจัย และทำงานบริการวิชาการ เพื่อให้ได้บุคลากรสายวิชาการที่มีประสิทธิภาพเทียบเท่ากับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ

“บุคลากรสายสนับสนุน คือ บุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจของบุคลากรสายวิชาการซึ่งรวมทั้งนักวิจัย การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนพิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ” ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จะเป็นส่วนช่วยสำคัญที่จะนำคณะไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด ได้แก่ “จัดการศึกษาด้านการเกษตรที่ได้มาตรฐานสากล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

แผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ โดยมีจุดมุ่งหมายให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา และให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะและมหาวิทยาลัย ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดแผนมาจากนโยบายของคณบดีในการบริหารงานคณะฯ และจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานต่าง ๆ ในคณะฯ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มีการสำรวจเพื่อหาว่างระหว่างระดับสมรรถนะที่ต้องการ กับระดับสมรรถนะที่เป็นอยู่จริงของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนในคณะและนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้มีความเหมาะสมและเชื่อมโยงการจัดการความรู้กับการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนช่วยผลักดันให้บุคลากรของคณะให้สามารถสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับแนวทางที่มหาวิทยาลัยต้องการ และเกิดความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังในปัจจุบัน รวมทั้งต้องการในอนาคตข้างหน้าเพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตราที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานแผนยุทธศาสตร์คณะและมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินเพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะมีความรู้ความสามารถทักษะที่ดี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงานเกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิด กฎเกณฑ์ มีทัศนคติ เพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาอันประกอบด้วย ลักษณะและความหมายดังต่อไปนี้

- แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทางกลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพเพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป
- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน
- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากหน้าที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศเทียบกับจำนวนบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนยุทธศาสตร์ของคณะ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมายแนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3. วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อให้บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้
 - 1.1 มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน
 - 1.2 มีคุณภาพ มีความรักองค์กร และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
 - 1.3 มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน
 - 1.4 มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานหน่วยงานให้มีคุณภาพสูงสุด
2. เพื่อสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562 – 2566
3. เพื่อจัดทำแผนการจัดการจัดหาและพัฒนาบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ สำหรับใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาควบคุม กำกับ และจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาคณะ
5. เพื่อใช้เป็นมาตรฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนในการพัฒนาบุคลากรในด้านการศึกษาต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น

4. เป้าหมายการบริหารงานด้านบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นหน่วยงานจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการด้านบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทำให้องค์การมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ไว้ดังนี้

1. เป็นคณะที่มุ่งเน้นจัดหา และพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เพียงพอตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการของบุคลากรให้นำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

2. เป็นคณะที่ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย มุ่งสร้างผู้นำทางการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ โดยมหาวิทยาลัยจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ได้ทำงานวิจัยอย่างทั่วถึง และให้นำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสาร

3. เป็นคณะที่ให้ความสำคัญทางด้านประกันคุณภาพการศึกษาโดยดำเนินการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และกำหนดมาตรฐานการในการประกันคุณภาพให้เป็นภารกิจของบุคลากรทุกคนของคณะ

4. เป็นคณะที่ต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน และการศึกษา เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุดหรือล้าสมัย

5. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
2. ศึกษา วิเคราะห์สภาพความต้องการ ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลของคณะ
3. นำข้อมูลผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ผลการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการของคณะ แผนผลิตบัณฑิต และความต้องการบุคลากรโดยขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณ จำนวนอัตราเกษียณ เป็นต้น วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายของคณะ
4. คณะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
5. นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะหรือคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาเห็นชอบ

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
2. คณะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือพิจารณาควบคุม กำกับและจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
3. คณะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนากำลังคนในด้านการศึกษา ต่อ การวิจัย ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น
4. คณะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวิชาการ เสริมสร้างคุณภาพของบัณฑิตให้องค์กรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประชาคมอาเซียน

ส่วนที่ 4

ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ปัญหาความขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่าง ๆ สำหรับภารกิจของมหาวิทยาลัย มีปัญหาตลอดมาทุกยุคทุกสมัย บางคณะ/หน่วยงานอาจมีคนมากเกินไป หรือน้อยเกินไป อัตรากำลังที่มีอยู่เหล่านี้สมควรได้รับการวิเคราะห์ และมีการวางแผนการใช้อย่างเต็มที่ตามมาตรฐานในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องรู้และวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและบริหารอัตรากำลังของผู้บริหาร ตลอดจนการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

1. ข้อมูลบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติปัจจุบัน

จำนวนบุคลากรรวม

ปัจจุบันคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้ถูกต้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยได้พัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สาขาวิชาประมง และสาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน และได้พัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์

ปัจจุบันคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

1. บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลัก ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จำนวน 49 คน
2. บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปฏิบัติงานในคณะ มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งคนงาน จำนวน 35 คน

1.1 ประเภทบุคลากรสายวิชาการ

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

จำแนกตามประเภทบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2562)

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	รวม
ข้าราชการ	19	19
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	29	29
พนักงานราชการ	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1
รวม	49	49

ตารางที่ 2 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
ศาสตราจารย์	-
รองศาสตราจารย์	3
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	11
อาจารย์	5
รวม	19

ข้าราชการสายวิชาการ จำนวน 19 คน โดยข้าราชการส่วนใหญ่จะเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 11 คน รองลงมาเป็นอาจารย์ จำนวน 5 คน ดังนั้น คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติจึงต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการเสนอขอผลงานทางวิชาการ โดยให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ซึ่งให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการของมหาวิทยาลัยจัด) ในเรื่องการเสนอขอผลงานทางวิชาการ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิในระดับศาสตราจารย์ มาเป็นวิทยากรบรรยายเพื่อสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเร่งดำเนินการเสนอขอผลงานทางวิชาการและมหาวิทยาลัยได้ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการสายวิชาการ

ตารางที่ 3 จำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
ศาสตราจารย์	-
รองศาสตราจารย์	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1
อาจารย์	28
รวม	29

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ จำนวน 29 คน โดยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 28 คน รองลงมาเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ดังนั้น คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติจึงต้องเร่งส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอผลงานทางวิชาการ โดยให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ซึ่งให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการของมหาวิทยาลัยจัด) ในเรื่องการเสนอขอผลงานทางวิชาการ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิในระดับศาสตราจารย์ มาเป็นวิทยากรบรรยายเพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเร่งดำเนินการเสนอขอผลงานทางวิชาการและมหาวิทยาลัยได้ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการสายวิชาการ

ตารางที่ 4 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
ศาสตราจารย์	-
รองศาสตราจารย์	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-
อาจารย์	1
รวม	1

ลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการ จำนวน 1 คน ดังนั้นจึงขอให้คณะจัดหาตำแหน่งและอัตรากำลัง เพื่อให้ได้สอบบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำแนกตามคุณวุฒิ (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ			รวม
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	2	9	8	19
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	12	17	29
พนักงานราชการ	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	1	-	1
รวม	2	22	25	49

บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอก จำนวน 25 คน และรองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 22 คน ดังนั้น คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติต้องเร่งรัดให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกให้มากขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนการศึกษาต่อตลอดหลักสูตร

1.2 ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำแนกตามประเภทบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ประเภทบุคลากร	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการ	-	-
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	9	9
พนักงานราชการ	1	1
ลูกจ้างประจำ	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	25	25
รวม	35	35

ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำแนกตามระดับการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ			รวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	
ข้าราชการ	-	-	-	-
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	7	2	9
พนักงานราชการ	-	1	-	1
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	19	6	-	25
รวม	19	14	2	35

บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 19 คน และรองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 14 คน

ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน สถานีวิจัยและฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ (ป่อทอง)
จำแนกตามประเภทบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ประเภทบุคลากร	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการ	-	-
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	-
พนักงานราชการ	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	2
รวม	2	2

ตารางที่ 9 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันวิจัยและฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ (ป่อทอง)
 จำแนกตามระดับการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ			รวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	
ข้าราชการ	-	-	-	-
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1	-	2
รวม	1	1	-	2

บุคลากรสายสนับสนุนมีระดับการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน
 และระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน

ตารางที่ 10 จำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน คณะเกษตรศาสตร์และ
 ทรัพยากรธรรมชาติ
 จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงานดังนี้

สำนักงานคณะ/สาขาวิชา	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
สำนักงานคณบดี	-	6	2	-	8
สาขาวิชาประมง	-	1	-	-	1
สาขาวิชาสัตวศาสตร์	-	-	-	-	-
สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	-	-	-	-	-
สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	-	-	-	-	-
สถาบันวิจัยและฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ (ป่อทอง)	-	-	-	-	-
รวม	-	7	2	-	9

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน
 รองลงมามีระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 2 คน

ตารางที่ 11 จำนวนลูกจ้างประจำสายสนับสนุน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงานดังนี้

สำนักงานคณะ/สาขาวิชา	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
สำนักงานคณบดี	-	-	-	-	-
สาขาวิชาประมง	-	-	-	-	-
สาขาวิชาสัตวศาสตร์	-	-	-	-	-
สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	-	-	-	-	-
สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	-	-	-	-	-
สถานีวิจัยและฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ (ป่อทอง)	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-

ลูกจ้างประจำสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน - คน

ตารางที่ 12 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงานดังนี้

สำนักงานคณะ/สาขาวิชา	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
สำนักงานคณบดี	4	-	-	-	4
สาขาวิชาประมง	1	-	-	-	1
สาขาวิชาสัตวศาสตร์	3	2	-	-	5
สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	6	2	-	-	8
สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี	2	2	-	-	4
สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	2	-	-	-	2
สถานีวิจัยและฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ (ป่อทอง)	1	1	-	-	2
รวม	24	7	-	-	26

จำนวนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 24 คน รองลงมามีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 7 คน

2. แผนการพัฒนาบุคลากร คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติการจัดการมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดขององค์กรที่สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามที่องค์กรต้องการ ซึ่งในส่วนของการบริหารงานของบุคลากร พบว่า สิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการ ได้แก่ การกำหนดอัตรากำลังรองรับในแต่ละหน่วยงาน การเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดเรื่องระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ความล้มเหลว และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านบุคลากรของคณะพบว่า ยังมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามพันธกิจของคณะ เนื่องจากนโยบายการจัดอัตรากำลังบุคลากรทำให้ขาดแคลนบุคลากร ในขณะที่มีภาระงานเพิ่มมากขึ้นซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการขอจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และมาตรการวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้

2.1 ข้อมูลการเกษียณอายุราชการและการลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

ตารางสรุปข้อมูลการเกษียณอายุและลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2565		รวม
	เกษียณอายุ	ลาศึกษาต่อ	เกษียณอายุ	ลาศึกษาต่อ	เกษียณอายุ	ลาศึกษาต่อ	เกษียณอายุ	ลาศึกษาต่อ	
สายวิชาการ									
1. สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	1	0	1	0	1	0	0	0	3
2. สาขาวิชาสัตวศาสตร์	0	0	1	0	2	0	0	0	3
3. สาขาวิชาประมง	0	0	0	0	3	0	0	0	0
4. สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี	0	1	1	0	1	0	0	0	3
5. สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	0	0	1	0	0	0	0	0	1
รวม	1	1	4	0	7	0	0	0	10
สายสนับสนุน									
1. สำนักงานคณบดี	0	2	0	0	0	0	0	0	2
2. สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. สาขาวิชาสัตวศาสตร์	1	0	0	0	0	0	0	0	1
4. สาขาวิชาประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	1	2	0	0	0	0	0	0	3

2.2 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565
 หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลำดับ ที่	สาขาวิชา	บุคลากรที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				รวม	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ปี 2562 - 2565				
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ			ลูกจ้างชั่วคราว (รายได้คณะ)	เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้					2562	2563	2564	2565
1	สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	14	4	10	0	0	0	14	4	1	1	1	1
2	สาขาวิชาสัตวศาสตร์	11	4	3	0	0	0	7	6	0	1	3	2
3	สาขาวิชาประมง	8	5	5	0	0	0	10	6	0	1	3	2
4	สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี	8	3	7	0	0	1	11	3	1	0	1	1
5	สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	7	3	4	0	0	0	7	2	0	1	0	1
	รวม	48	19	29	0	0	1	49	21	2	4	8	7

2.3 แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

แผนประมาณการกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565
 หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน						รวม	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ปี 2562 - 2565			
			ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้		รายได้คณะ	รายได้ฟาร์ม			2562	2563	2564	2565
1	สำนักงานคณบดี													
	- งานบริหารงานทั่วไป	2	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
	- งานบุคลากร	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	- งานวิชาการและวิจัย	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	- งานพัสดุ	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	- งานการเงินและบัญชี	2	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
	- งานสหกิจและฝึกงาน	2	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0
	- งานประกันและสารสนเทศ	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	- งานรับ-ส่งเอกสารและสวัสดิการ	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- งานยานพาหนะ	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	รวม	12	0	8	0	0	4	0	12	0	0	0	0	0
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช													
	- งานธุรการ	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- งานดูแลอาคาร	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- แผนกห้องปฏิบัติการ (เพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ)	1	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0
	- แผนกห้องปฏิบัติการ (โรคพืช)	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- แผนกอาคารสถานที่	1	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	0	0
	- แผนกพืชผัก	1	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	0	0
	- แผนกกล้วยไม้	1	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	0	0
	- แผนกไม้ผล	1	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	0	0
	- แผนกไม้ดอกไม้ประดับ	3	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0
	รวม	11	0	0	0	0	11	1	12	8	8	0	0	0

3	สาขาวิชาสัตวศาสตร์													
	- งานธุรการ	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- แผนกห้องปฏิบัติการ	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
	- แผนกอาคารสถานที่	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
	- แผนกฟาร์มโคนม	4	0	0	0	0	2	2	4	2	2	0	0	0
	- แผนกฟาร์มสุกร	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- แผนกฟาร์มแพะ	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
	- แผนกฟาร์มกระบือ	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0
	- แผนกฟาร์มแพะนม	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0
	รวม	15	0	0	0	0	1	3	15	11	5	0	0	0
4	สาขาวิชาประมง													
	- งานธุรการ	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- ห้องปฏิบัติการ (สาขาวิชา)	1	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	0	0
	- งานฟาร์มแพะเลี้ยงไรร้านางฟ้า	1	0	0	0	0	1	0	1	2	1	1	0	0
	- งานโรงอนุบาลลูกกุ้ง	3	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	0	0
	- งานดูแลอาคารสถานที่	1	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	0	0
	- ห้องปฏิบัติการ (งานฟาร์ม)	1	0	1	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0
	รวม	8	0	1	0	0	4	1	6	10	8	2	0	0
5	สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและเทคโนโลยี													
	- งานธุรการ	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	- งานดูแลอาคาร	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
	- งานวิชาการเกษตร	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
	- แผนกช่างยนต์	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	รวม	4	0	0		0	4	0	4	2	2	0	0	0
6	สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์													
	- งานธุรการ	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
	- งานดูแลอาคาร	1	0	0	0	0	1	0	1	2	2	0	0	0
	รวม	2	0	0	0	0	2	0	2	3	3	0	0	0

2.4 ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอ	จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
1	นายเยี่ยมพล โชติปัญญาธรรม	อาจารย์				กำลังศึกษาต่อ	ภูมิสารสนเทศศาสตร์
2	นางสาวรุศมา มฤปดี	อาจารย์	ผศ.	2563	เกษตรยั่งยืน	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
3	นายธนาวัฒน์ เยมอ	อาจารย์	ผศ.	2562	กีฏวิทยา	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
4	นางสาวปวีณอิศร์ชต์ เคนจันทน์	อาจารย์	ผศ.	2562 (ยื่นเอกสารเสนอขอไปยัง กบ.แล้ว)	การผลิตสัตว์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
5	นางสาวณัฐญา เรือนแป้น	อาจารย์				กำลังศึกษาต่อ	พืชไร่
6	นางสาวนัจภัก สุขสวัสดิ์	อาจารย์				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
7	นายสหัททร ชลาชัย	อาจารย์				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
8	นายอภิสิทธิ์ ชิตวงษ์	อาจารย์	ผศ.	2562	เทคโนโลยีการผลิตผัก	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
9	นายเชิดศักดิ์ คงขวัญ	อาจารย์				2562	เทคโนโลยีพลังงาน
10	นายคณาธิป คำเพราะ	อาจารย์	ผศ.	2562	เทคโนโลยีชีวมวล	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
11	นางสาวรัตนากร กฤษณชาญตี	อาจารย์	ผศ.	2562 (ยื่นเอกสารเสนอขอไปยัง กบ.แล้ว)	พืชศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
12	นางสาวชिरาภรณ์ เรือนแป้น	อาจารย์	ผศ.	2562	วิทยาศาสตร์ทางดิน	กำลังศึกษาต่อ	วิจัยและพัฒนาการเกษตร
13	นางสาวพรอารีย์ ศิริผลกุล	อาจารย์	ผศ.	2562	การจัดการผลิตเกษตร	สำเร็จการศึกษาแล้ว	

14	นางศรีธญา รักเสรี	อาจารย์		2562 (ยื่นเอกสารเสนอ ขอไปยัง กบ.แล้ว)		กำลังศึกษาต่อ	วิทยาศาสตร์ชีวภาพ
15	นางสาวสุรางคณา สุขเลิศ	อาจารย์	ผศ.	2562	สัตวศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
16	นายภาณุ เอี่ยมต่อม	อาจารย์					
17	นางสาวชนัดดา เกษมโชติช่วง	อาจารย์				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
18	นางสาวชนัดดา เกตุมา	อาจารย์				กำลังศึกษาต่อ	วาริชศาสตร์
19	นางสาวธนิตชยา พุทธิมี	อาจารย์	ผศ.	2562 (ยื่นเอกสารเสนอ ขอไปยัง กบ.แล้ว)	เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
20	นางสาววนาลี ศักดิ์สุริยผดุง	อาจารย์					
21	นายวิชิต เกตุพงษ์พันธ์ุ์	อาจารย์	ผศ.	2562	โภชนาศาสตร์สัตว์	2562	
22	นายชัยสิทธิ์ แก้วจรรยา	อาจารย์					วิศวกรรมไฟฟ้า
23	นางสาวรัตติกาล เสนน้อย	อาจารย์	ผศ.	2562 (ยื่นเอกสารเสนอ ขอไปยัง กบ.แล้ว)	พืชพลังงาน	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
24	นางสาวสุภาภรณ์ เอี่ยมแข่ง	ผศ.	รศ.	2562	โรคพืชวิทยา	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
25	นางสาววราทิพย์ ดลสุจิต	อาจารย์	ผศ.	2562 (ยื่นเอกสารเสนอ ขอไปยัง กบ.แล้ว)	เทคโนโลยีสาหร่าย	สำเร็จการศึกษาแล้ว	
26	นางสาวรุ่งอรุณ ดอนจันทร์ทอง	อาจารย์	ผศ.	2562	การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช	2562	การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ
27	นางสาวจันทร์ทิพย์ ทองจันทร์	อาจารย์				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
28	นายรังสรรค์ กุฎสำโรง	อาจารย์					
29	นางสาวสุพรรณษา สุขแก้ว	อาจารย์	ผศ.	2563	สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร	สำเร็จการศึกษาแล้ว	

2.5 ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาของข้าราชการพลเรือนฯ สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562

ข้อมูลประมาณการขอรับตำแหน่งทางวิชาการและการสำเร็จการศึกษาของข้าราชการพลเรือนฯ สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งทาง วิชาการที่จะขอ	จะขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ (ปี พ.ศ.)	สาขาวิชาที่มีความประสงค์ขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก
1	นายสังจา ก้อนพรหม	ผศ.					
2	นางจันทร์พิมพ์ กังพานิช	ผศ.				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
3	นางอโนชา บูรมปรมากุล	ผศ.					
4	นายทรงศักดิ์ จันทร์อุดม	ผศ.				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
5	นายอนุชา จุลกะเสวี	ผศ.					
6	นายสุศักดิ์ ศิลป์จารุ	ผศ.					
7	นางสาวชงโค แซ่ตั้ง	ผศ.				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
8	นายประพฤติ พรหมสมบุญ	รศ.					
9	นายชาญยุทธ คงภิมย์ชื่น	ผศ.					
10	นางสาวศิริวรรณ คัดประเสริฐ	ผศ.					
11	นางสาวปัทมา ธรรมดี	อาจารย์				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
12	นายจอมยศ กิจนุกูล	อาจารย์					
13	นายปราโมทย์ พรสุริยา	รศ.				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
14	นายฉัตรชาย ศุภจารีรักษ์	ผศ.					

15	นางสาวนฤมล บุญระจ่าง	อาจารย์				สำเร็จการศึกษาแล้ว	
16	นางสาวเบญจวรรณ ไชยวงศ์	อาจารย์					
17	นายสุชาติ ชัยวรกุล	รศ.					
18	นายทัศน์ ชื่นเชื่อน	ผศ.					
19	นายนนทศักดิ์ เปี่ยมผล	อาจารย์	ผศ.	2560	สัตวศาสตร์	สำเร็จการศึกษาแล้ว	

2.6 ข้อมูลประมาณการขอรับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นและการสำเร็จการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2562

ข้อมูลประมาณการขอรับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นและการสำเร็จการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	จะขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น (ปี พ.ศ.)	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท	ปีที่คาดว่าจะศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก	หมายเหตุ
1	นางสุวรรณ์ ก่อแก้ว	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	2562	สำเร็จการศึกษาแล้ว		
2	นางสาวกัญยกร ตัดใจดี	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ				
3	นางสาววรรณมา บุญมี	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ				
4	นายวิษณุ โชโต	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ		สำเร็จการศึกษาแล้ว		
5	นายชูชัย เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ				
6	นางสาวศรัณยา วิทยาคม	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ				
7	นายสุรพงษ์ พงษ์ศุกกิจจจร	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ		2562		
8	นางสาวอัมพิกา เล็กโสภา	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ				
9	นายประเสริฐ พิศวงศ์	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ				

หมายเหตุ : บุคลากรได้เริ่มจัดเตรียมข้อมูลในการขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.7 รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม ประมาณการวงเงินงบประมาณ ของแผนปฏิบัติการประจำปี 2562

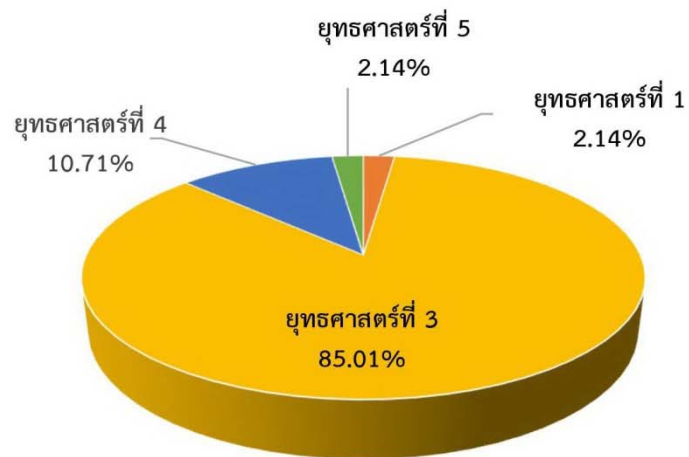
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติงาน ปี 2562	แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	ภายนอก	
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล						
	5.1 พัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนา/ขยายการให้บริการในด้านต่าง ๆ และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1. โครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์ด้านเกษตรดิจิทัล เพื่อพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา 2. การประชุมคณะกรรมการบริหารและกรรมการประจำคณะเพื่อวางแผนการพัฒนาในด้านต่างๆ	- -	5,000	-	- รองฯบริหาร - คณะ
	5.2 บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลโดยบูรณาการร่วมกับระบบประกันคุณภาพการศึกษา	1. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา 2. การประชุมคณะกรรมการบริหารและกรรมการประจำคณะเพื่อวางแผนการพัฒนาในด้านต่างๆ	-	45,000	-	- รองฯวิชาการ - คณะ
	5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศหรือต่างประเทศ	1. เป็นสมาชิกสภาคณบดีสายเกษตร	20,000			- คณะ
	5.4 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางด้านวิชาการ/วิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย และรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1. โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา 2. คณะจัดสรรงบประมาณสำหรับพัฒนาตนเองสำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 4,000 บาท/คน	-	5,000	-	- รองฯบริหาร - รองฯบริหาร
	5.5 สร้างวัฒนธรรมองค์กร	1. โครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์ด้านเกษตรดิจิทัล เพื่อพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา	-	5,000	-	- รองฯบริหาร

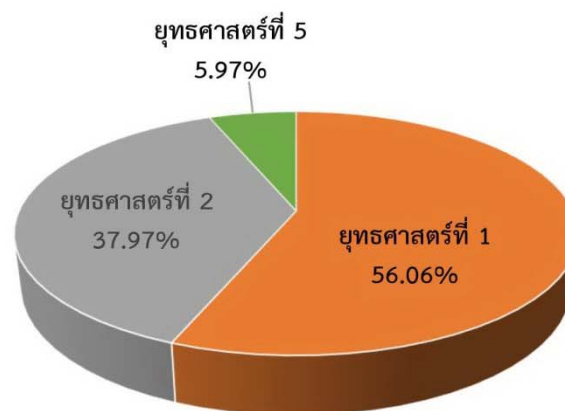
สรุปการแปลงแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2562

	งบแผ่นดิน	คิดเป็นร้อยละ	งบรายได้	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	20,000	2.14	563,800	56.06
ยุทธศาสตร์ที่ 2			381,900	37.97
ยุทธศาสตร์ที่ 3	793,800	85.01		
ยุทธศาสตร์ที่ 4	100,000	10.71		
ยุทธศาสตร์ที่ 5	20,000	2.14	60,000	5.97

สรุปการแปลงแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2562 (งบแผ่นดิน)



สรุปการแปลงแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2562 (งบรายได้)



2.8 รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม ประมาณการวงเงินงบประมาณ ของแผนกลยุทธ์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562 – 2566
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565	2566	
1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน	จำนวน	3.51	3.75	4.00	4.10	4.20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2. ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในและภายนอก	ระดับ	4.00	4.10	4.20	4.30	4.40	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
3. จำนวนเครือข่ายด้านการจัดการการศึกษา	จำนวน	2	4	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
4. จำนวนเครือข่ายด้านงานวิจัย	จำนวน	2	2	3	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
5. จำนวนเครือข่ายด้านงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา	จำนวน	2	2	3	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
6. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นไปตาม แผนที่กำหนด(อาจารย์ 100 % , บุคลากร 50 %)	ร้อยละ	80	80	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
7. ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	80	80	90	95	100	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน

สรุปรายงานแผนการพัฒนาคณากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2561 ดังนี้

1. แผนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	รายชื่อ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	ตำแหน่งที่เสนอขอ	ผ่านการเห็นชอบจาก กก.ประจำคณะ	หมายเหตุ
1	นางสาวรัตนากร กฤษณชาญดี	สาขาวิชาพีชศาสตร์	ผศ.	วันที่ 5 มิถุนายน 2560	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
2	นายนนทศักดิ์ เปี่ยมผล	สาขาวิชาสัตวศาสตร์	ผศ.	วันที่ 23 มกราคม 2561	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
3	นางสาวรัตติกาล เสนน้อย	สาขาวิชาพีชศาสตร์	ผศ.	วันที่ 27 มีนาคม 2561	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
4	นางสาวธนิตชยา พุทธิมี	ด้านพีชศาสตร์	ผศ.	วันที่ 4 กันยายน 2561	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
5	นางสาววราทิพย์ ดลสุจิต	สาขาวิชาวาริชศาสตร์	ผศ.	วันที่ 4 กันยายน 2561	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.
6	นางศรีณยา รักเสรี	สาขาวิชาวาริชศาสตร์	ผศ.	วันที่ 4 กันยายน 2561	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.
7	นางสาวนฤมล บุญกระจ่าง	สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน	ผศ.	วันที่ 4 กันยายน 2561	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.
8	นางสาวปวีณอิศร์ชต์ เคนจันทร์	สาขาวิชาสัตวศาสตร์	ผศ.	วันที่ 4 กันยายน 2561	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.

สรุปรายงานผลแผนการพัฒนาคณากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน
ปีงบประมาณ 2562

ลำดับที่	เลขที่อัตรา	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งทางวิชาการ ณ ปัจจุบัน	เสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	หมายเหตุ
1	10120	นายสัจจา ก้อนพรหม	M.S.Horticulture	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
2	10125	นางจันทร์พิมพ์ กังพานิช	วท.ด.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
3	10130	นางอโณชา บูรมปรมากุล	วท.ม.การผลิตสัตว์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
4	10132	นายทรงศักดิ์ จันทร์อุดม	วท.ด.โรคพืช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
5	10138	นายอนุชา จุลกะเสวี	ปร.ด. พืชไร่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
6	10139	นายสุศักดิ์ ศิลป์จารุ	ค.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
7	10149	นางสาวชงโค แซ่ตั้ง	วท.ด.วิทยาศาสตร์ชีวภาพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
8	10153	นายประพฤติ พรหมสมบูรณ์	วท.ม.พืชไร่	รองศาสตราจารย์	-	
9	10157	นายชาญยุทธ คงภิมย์ชื่น	วท.ม.วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
10	10158	นางสาวศิริวรรณ คิตประเสริฐ	วท.ม.วิทยาศาสตร์การประมง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
11	10160	นางสาวปัทมา ธรรมดี	Dr.Agr.Molecular Genetics	อาจารย์	-	
12	10161	นายจอมยศ กิจนุกุล	ภ.สส.บ.ภูมิสถาปัตยกรรม	อาจารย์	-	
13	10163	นายปราโมทย์ พรสุริยา	วท.ด. พืชสวน	รองศาสตราจารย์	-	
14	10164	นายฉัตรชาย ศุภจรรย์รักษ์	วศ.ม.วิศวกรรมเกษตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	

สรุปรายงานผลแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน
ปีงบประมาณ 2562

ลำดับที่	เลขที่อัตรา	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งทางวิชาการ ณ ปัจจุบัน	เสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	หมายเหตุ
15	10165	นางสาวนฤมล บุญกระจ่าง	วศ.ด.วิศวกรรมเกษตร	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.
16	10169	นางสาวเบญจวรรณ ไชยวงศ์	วท.ม.ชีววิทยาทางทะเล	อาจารย์	-	
17	10171	นายสุชาติ ชัยวรกุล	วท.ม.สัตวศาสตร์	รองศาสตราจารย์	-	
18	10173	นายทัศน์ ชันเชื่อน	กศ.ม.เทคโนโลยีทางการศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
19	10226	นายนนทศักดิ์ เปี่ยมผล	ปร.ด. สัตวศาสตร์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
20	10733	นายอนันต์ พงศ์ธรรกุลพานิช	ปร.ด. เทคโนโลยีพลังงาน	อาจารย์	-	

สรุปรายงานผลแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน
ปีงบประมาณ 2562

ลำดับที่	เลขที่อัตรา	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งทางวิชาการ ณ ปัจจุบัน	เสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	หมายเหตุ
1	20121	นายเยี่ยมพล โชติปัญญาธรรม	ภ.สจ.ม.ภูมิสถาปัตยกรรม	อาจารย์	-	ลาศึกษาต่อ
2	20123	นางสาวรุศมา มฤบดี	Ph.D.Bioresources	อาจารย์	-	
3	20124	นายธนาวัฒน์ เยมอ	ปร.ด.วิทยาศาสตร์ชีวภาพ	อาจารย์	-	
4	20127	นางสาวปวีณอิศร์ชต์ เคนจันทร์	ปร.ด.สัตวศาสตร์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.
5	20129	นางสาวณัฐฐยา เรือนแป้น	วท.ม.เกษตรศาสตร์	อาจารย์	-	
6	20135	นางสวานัจฉ์ สุธสวัสดิ์	ปร.ด.ชีววิทยา	อาจารย์	-	
7	20140	นายสหภัทร ชลาชัย	ปร.ด.	อาจารย์	-	
8	20141	นายอภิสิทธิ์ ชิตวณิช	Ph.D Electro-Opical	อาจารย์	-	
9	20143	นายเชิดศักดิ์ คงขวัญ	วศ.ม.สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน	อาจารย์	-	
10	20147	นางสาวสุพรรณษา สุขแก้ว	ปร.ด.พืชไร่	อาจารย์	-	
11	20150	นายคณาธิป คำเพราะ	ปร.ด.วัสดุศาสตร์	อาจารย์	-	
12	20162	นางสาวรัตนกร กฤษณชาญดี	ปร.ด.ปรับปรุงพันธุ์พืช	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
13	20174	นางสาววชิราภรณ์ เรือนแป้น	วท.ม.ปฐพีวิทยา	อาจารย์	-	
14	20175	นางสาวพรอารีย์ ศิริผลกุล	ปร.ด.	อาจารย์	-	

สรุปรายงานผลแผนการพัฒนาคณากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน
ปีงบประมาณ 2562

ลำดับที่	เลขที่อัตรา	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งทางวิชาการ ณ ปัจจุบัน	เสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	หมายเหตุ
15	20176	นางศรีณยา รักเสรี	วท.ม.วิทยาศาสตร์ทางทะเล	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.
16	20177	นางสาวสุรางคณา สุขเลิศ	วท.ม.สัตวศาสตร์	อาจารย์	-	
17	20178	นายภาณุ เอี่ยมต่อม	ภ.สส.ม.ภูมิสถาปัตยกรรม	อาจารย์	-	
18	20179	นางสาวชนิดดา เกษมโชติช่วง	วท.ม.วิทยาศาสตร์ทางทะเล	อาจารย์	-	
19	20180	นางสาวชนิดดา เกตุมา	วท.ม.วิทยาศาสตร์การประมง	อาจารย์	-	ลาศึกษาต่อ
20	20182	นางสาวธนิตชยา พุทธิมี	Ph.D Bioproduction Science	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
21	20183	นางสาววนาลี ศักดิ์สุริยผดุง	ภ.สส.ม.ภูมิสถาปัตยกรรม	อาจารย์	-	
22	20184	นายวิจิต เกตุพงษ์พันธ์	วท.ม.สัตวศาสตร์	อาจารย์	-	
23	20188	นายชัยสิทธิ์ แก้วจรรยา	คอ.ม.ไฟฟ้า	อาจารย์	-	
24	20189	นางสาวรัตติกาล เสนน้อย	ปร.ด.สาขาวิชาพืชไร่	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ส่งเอกสารไปยัง กบ. เพื่อดำเนินการแล้ว
25	20190	นางสาวสุภาภรณ์ เอี่ยมแข่ง	ปร.ด สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	
26	20192	นางสาววราทิพย์ ดลสุจิต	ปร.ด.วิทยาศาสตร์ทางทะเล	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารให้ กบ.
27	20194	นางสาวรุ่งอรุณ ดอนจันทร์ทอง	วท.ม.พืชศาสตร์	อาจารย์	-	
28	20195	นางสาวจันทร์ทิพย์ ทองจันทร์	ปร.ด.จุลชีววิทยา	อาจารย์	-	
29	20196	นายรังสรรค์ ภูสุภาโรง	วศ.ม.วิศวกรรมเกษตร	อาจารย์	-	

อัตรากำลังพนักงานราชการ

ปีงบประมาณ 2562

เลขที่ อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	วุฒิ	วัน เดือน ปีเกิด	วันเริ่มรับราชการ	เลขประจำตัวประชาชน	เกษียณอายุราชการ
30202	นายมนตรี ดิ่งแสง	นักวิชาการปฏิบัติการ	18,000	วทบ.สัตวศาสตร์		8 ตุลาคม 2561		

อัตรากำลังพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน)
ปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	เลขที่ อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	มทร.ตอ ที่ 1022 / 2559 ลง 7 ตุลาคม 2559	วุฒิ	วัน เดือน ปีเกิด	วันเริ่มรับราชการ	วันเกษียณอายุ ราชการ	เลขประจำตัว ประชาชน
1	20111	นางสุวรรณ์ ก่อแก้ว	จนท.บริหารงานทั่วไป	27,250	บพบ.บริหารทรัพยากรบุคคล	17 มกราคม 2520	1 กุมภาพันธ์ 2553	2580	3310400812594
2	20112	นางสาวกัญกร ติดใจดี	จนท.บริหารงานทั่วไป	19,410	วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์	24 กันยายน 2527	2 มิถุนายน 2558	2587	1310300012786
3	20113	นายชูชัย เชี่ยวชาญ	บุคลากร	18,000	นต.บ.นิติศาสตร์	24 พฤศจิกายน 2532	11 เมษายน 2559	2594	1209700269384
4	20114	นางสาวศรัณยา วิทยาคม	นักวิชาการเงินและบัญชี	18,640	บธ.บ.การจัดการ	29 กรกฎาคม 2532	2 ธันวาคม 2558	2593	1200100251443
5	20115	นายสุรพงษ์ พงษ์ศุกกิจจจร	นักวิชาการเงินและบัญชี	18,000	บธ.บ.การบัญชี	20 มีนาคม 2531	15 มิถุนายน 2560	2591	1200100186137
6	20116	นางสาววรรณ บัญมี	นักวิชาการพัสดุ	22,120	ศศ.บ.การจัดการทั่วไป	24 กุมภาพันธ์ 2520	2 กันยายน 2556	2580	3720700133028
7	20117	นายวิชณู โชโต	นักวิชาการศึกษา	22,830	บธ.บ.การจัดการ	30 พฤศจิกายน 2523	1 กุมภาพันธ์ 2556	2583	3200700315708
8	20118	นางสาวอัมพิกา เล็กโสภา	นักวิชาการศึกษา	22,640	วท.บ.สถิติประยุกต์	9 ธันวาคม 2526	1 กุมภาพันธ์ 2559	2586	3251000275232
9	20119	นายประเสริฐ พิศวรงค์	นักวิชาการศึกษา	19,400	วท.บ.เกษตรศาสตร์	13 มกราคม 2520	2 กันยายน 2558	2580	5320100071978