



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการคัดเลือกเทคโนโลยี
เลขที่ 3944
วันที่ 14 ธ.ค. 2559
เวลา 09:04

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานบุคลากร แผนกสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๘๔๒๔

ที่ ศธ ๐๕๕๐.๑๐๔(๒)/ ทบ๕๑

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ หากหน่วยงานจะดำเนินการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งสายวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอชักซ้อมแนวปฏิบัติการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งวิชาการ

๑.๑ ตรวจสอบอัตราว่างสำหรับบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒ กำหนดชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ของตำแหน่ง

๑.๓ แจงรายชื่อคณะกรรมการออกข้อสอบ และตรวจกระดาษคำตอบ (ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) และคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ คน และคณะกรรมการประกอบด้วย

๑.๓.๑ คณบดี หรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย/ ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓.๒ ประธานหลักสูตร

๑.๓.๓ หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่า (กรรมการและเลขานุการ)

หากกรรมการตามข้อ ๑.๓.๑ หรือข้อ ๑.๓.๒ หรือข้อ ๑.๓.๓ เป็นบุคคลเดียวกันเห็นควรพิจารณาบุคคลที่มีความเหมาะสม และให้ดำเนินการจัดทำเป็นเอกสาร "ลับ" ใส่ซองปิดผนึก

๑.๓.๔ กองบริหารงานบุคคล จัดทำเอกสารเสนอเข้าคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือกฯ

๒. ตำแหน่งวิชาการ (นักเรียนทุน)

๒.๑ หน่วยงานต้นสังกัดรายงานให้มหาวิทยาลัยฯ ทราบถึงการสำเร็จการศึกษาของผู้ได้รับทุนการศึกษา เพื่อกลับมาปฏิบัติงานขอใช้ทุน

๒.๒ มหาวิทยาลัยฯ เรียกนักเรียนทุน เข้ารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานขอใช้ทุน

ทั้งนี้ หน่วยงานใดที่มีนักเรียนทุน ขอให้กันอัตราไว้รองรับกับนักเรียนทุน ที่จะสำเร็จการศึกษาด้วย

/๓. ตำแหน่งประเภททั่วไป...

